



Caisse des Dépôts et
Consignations du Bénin

Rapport Gouvernance et RSE 2022



« Année de
consolidation
des acquis de
l'institution... »



Sommaire

Abréviations, acronymes et sigles	6
1. Introduction	7
2. La RSE made in CDC Bénin : six (6) engagements phares et 20 domaines d'actions.....	9
2.1 Une gouvernance transparente dans la conduite des activités.....	10
2.2 Un Investisseur Socialement Responsable.....	12
2.3 Un environnement préservé	14
2.4 Un développement du capital humain	16
2.5 Un dialogue permanent avec les parties prenantes.....	17
3. Fonctionnement des organes de gouvernance	18
3.1 Activités de la Commission de Surveillance et de ses comités	18
3.2 Activités statutaires de la Direction Générale	19
3.3 Activités des commissaires aux comptes.....	19
4. Actions RSE 2022	19
4.1 Publication du premier rapport gouvernance et RSE	20
4.2 Développement du capital humain.....	20
4.3 Politique et stratégie RSE.....	22
4.4 Santé et bien-être des salariés	22
4.5 La sensibilisation sur la préservation de l'environnement	23
4.6 Les actions citoyennes et sociales	23
5. La CDC Bénin, un investisseur Socialement Responsable en perspective, au service du développement économique et durable du Bénin	24
5.1 Impacts projetés des projets financés par la CDC Bénin	24
5.2 La cartographie des parties prenantes	26
5.3 Dialogue avec les parties prenantes	27
6. Perspectives 2023.....	29
6.1 Une gouvernance transparente.....	29
6.2 Un Investisseur Socialement Responsable.....	29
6.3 Préservation de l'environnement.....	30
6.4 Développement du capital humain	30
6.5 Soutien aux communautés locales et associations	31
6.6 Dialogue avec les parties prenantes.....	31
7. Conclusion.....	32
8. Annexe : CDC Bénin en bref.....	34

ABRÉVIATIONS, ACRONYMES ET SIGLES

AFMEF : Amicale des Femmes du Ministère en charge de l'Economie et des Finances

CDC Bénin : Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin

CODIR : Comité de Direction

DCRSE : Département Communication et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

ESG : Environnement Social et Gouvernance

ISR : Investisseur Socialement Responsable

ODD : Objectifs de Développement Durable

RSE : Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

SBIN : Société Béninoise d'Infrastructures Numériques

DRSE : Division Responsabilité Sociétale et Environnementale

1. INTRODUCTION

Deux ans après son envol, la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin), grâce à la mise en œuvre de son plan stratégique 2021-2025, continue son opérationnalisation conformément aux missions qui lui ont été assignées à travers la loi n° 2018-38 du 17 octobre 2018.

A cet égard, elle poursuit la mobilisation et la gestion sécurisée des ressources et de tous les fonds réglementés, qu'elle fructifie et canalise pour venir en appui, aux politiques conduites par l'Etat, les collectivités territoriales et le secteur privé, en vue de l'aboutissement rapide des objectifs du développement économique et durable du Bénin.

L'exécution de ses activités engage sa responsabilité aussi bien sur le plan de sa gouvernance, que sur les aspects sociaux et environnementaux. A cet effet, la CDC Bénin a élaboré en 2022, une politique ESG « Environnement, Social et Gouvernance » assortie d'une stratégie RSE « Responsabilité Sociétale de l'Entreprise », véritables instruments qui structurent sa contribution à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations-Unies.

La démarche RSE issue de sa réflexion sur son apport en tant qu'investisseur d'intérêt général repose sur six (6) engagements phares que sont :



1. adopter une gouvernance transparente et respecter la législation et les bonnes pratiques en matière d'investissement et de financement du développement ;



2. être un Investisseur Socialement Responsable (ISR) qui met un accent particulier sur l'inclusion sociale et le développement durable ;



3. veiller à la préservation de l'environnement en s'assurant de l'effectivité de son intégration dans tous les projets qu'elle appuie ;



4. développer son capital humain et assurer des conditions de travail équitables, non discriminatoires et une protection de la santé de ses travailleurs ;



5. dialoguer en permanence avec toutes les parties prenantes impactées par ses interventions et mettre en œuvre un plan de gestion environnementale et sociale adéquat ;



6. sensibiliser les employés, partenaires et fournisseurs sur leurs responsabilités dans la mise en œuvre de sa politique RSE.

Ces engagements sont portés par la Direction Générale de l'institution, en synergie avec l'ensemble des parties prenantes internes, intégrant une équipe dédiée à leur mise en œuvre, suivi et évaluation.

Le présent rapport gouvernance et RSE, le deuxième publié depuis le démarrage des activités de la CDC Bénin, est la marque de sa transparence dans la conduite de ses affaires, sa volonté d'être un acteur du changement et un partenaire de confiance au service de l'Etat, des territoires, des institutions financières, des petites et moyennes entreprises (PME), un lieu d'épanouissement pour l'ensemble de son personnel et un modèle économique vertueux pour la préservation et, l'émergence d'une économie verte, sociale et durable.



2. LA RSE MADE IN CDC BÉNIN : SIX (6) ENGAGEMENTS PHARES ET 20 DOMAINES D' ACTIONS

S'alignant sur la norme ISO 26000, des textes et documents de politiques relatifs au climat social, à l'égalité professionnelle, au développement du capital humain, la santé et la sécurité au travail, le respect des réglementations, la lutte contre la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent, le GRI-G4, la CDC Bénin, après l'évaluation de sa maturité RSE a élaboré et validé sa politique et stratégie RSE.

Cette dernière repose sur six (6) engagements phares que sont :

-  1. adopter une gouvernance transparente et respecter la législation et les bonnes pratiques en matière d'investissement et de financement du développement ;
-  2. être un Investisseur Socialement Responsable qui met un accent particulier sur l'inclusion sociale ;
-  3. veiller à la préservation de l'environnement en s'assurant de l'effectivité de son intégration dans tous les projets qu'elle appuie;
-  4. développer son capital humain et assurer des conditions de travail équitables, non discriminatoires et une protection de la santé des travailleurs ;
-  5. dialoguer en permanence avec toutes les parties prenantes impactées par ses interventions et mettre en œuvre un plan de gestion environnementale et sociale adéquat ;
-  6. sensibiliser les employés, partenaires et fournisseurs sur leurs responsabilités dans la mise en œuvre de sa politique RSE.

Afin de faire de la RSE un atout de taille de la CDC Bénin, mettre en lumière les projets structurants pilotés par l'institution et l'ancrer dans sa marque employeur, vingt (20) domaines d'actions prioritaires, prenant en compte les points ci-après, ont été retenus :

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  une gouvernance transparente dans la conduite des activités ; |  un Investisseur Socialement Responsable ; |
|  un environnement préservé ; |  un développement du capital humain ; |
|  un dialogue permanent avec les parties prenantes. | |

Les contenus de ces domaines d'actions sont détaillés comme suit :

2.1 Une gouvernance transparente dans la conduite des activités

La Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) s'est résolument engagée, pour être un acteur socialement responsable au service du développement économique et durable du Bénin.

A cet effet, elle met un accent particulier sur la bonne gouvernance, pilier central et stratégique pour une conduite transparente et éthique des activités. Ce modèle de gouvernance s'applique aussi bien dans le cadre de l'exécution de ses missions qu'à celles de ses parties prenantes, notamment les entreprises du secteur privé et public, les prestataires de service et les fournisseurs, etc.

Pour la CDC Bénin, la gouvernance transparente vise à :

-  **s'assurer** dans ses prises de décisions, de la gestion performante et éthique des ressources qui lui sont confiées par ses mandats ;
-  **veiller** au respect de ses valeurs notamment : la reddition des comptes, l'attachement aux notions d'intérêt général, la rentabilité des investissements, la capacité de se projeter sur le long terme et assumer les engagements correspondants...
-  **veiller** à ce que toutes ses parties prenantes adoptent ces exigences de gouvernance dans la réalisation de leurs activités.

La CDC Bénin a élaboré divers documents et manuels de procédure dont une doctrine et une politique d'investissement, une politique de placement, des documents spécifiques pour faciliter la communication interne et externe avec son écosystème. Toutes ces mesures s'intègrent dans sa démarche d'engager toutes ses parties prenantes et de contribuer concrètement au développement économique durable du Bénin.

La prise en compte de la RSE dans sa gouvernance et sa stratégie globale est pour la CDC Bénin, un fil conducteur pour s'adapter aux lignes directrices de la norme ISO 26 000 et contribuer à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD).

Le tableau ci-après présente quelques thématiques prises en compte par la CDC Bénin pour une gouvernance transparente dans la conduite de ses activités.

Tableau 1 : THÉMATIQUES PRISES EN COMPTE PAR LA CDC BÉNIN POUR UNE GOUVERNANCE TRANSPARENTE DANS LA CONDUITE DE SES ACTIVITÉS

Thématiques	Domaines d'actions	Contenus
Prise en compte des enjeux RSE dans les décisions d'investissements	Prendre en compte les enjeux RSE dans les décisions d'investissements, la stratégie globale de l'organisation, le devoir de vigilance, le respect des droits de l'Homme...	Définir les enjeux RSE et la contribution de l'institution à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) à prendre en compte dans la mise en œuvre des trois métiers de finance, les interactions avec l'écosystème et le plan stratégique 2021-2025
Choix de partenaires privés qualitatifs	Choisir des partenaires privés de qualité	S'assurer de la solidité des partenaires, la qualité de leur management et le retour sur investissement du projet qu'elle appuie.
Administration ingénieuse	Administrer la CDC Bénin sur la base de dispositions juridiques solides et ingénieuses	Veiller au respect des dispositions juridiques régissant la bonne gouvernance de l'institution conformément à ses statuts et renforcer son administration ingénieuse
Gestion des risques	Améliorer la gestion des risques auxquels la CDC Bénin est confrontée	Poursuivre la mise en place du dispositif de contrôle interne basé sur les exigences du référentiel international de contrôle interne COSO et de la gestion des risques
Adoption d'un dispositif de gestion des risques	S'inspirer des meilleures pratiques de gestion des risques des institutions financières	Renforcer l'adoption des meilleures pratiques en matière de gouvernance d'entreprise financière Faire la veille permanente pour connaître les meilleures pratiques de gestion des risques des institutions financières et se conformer aux standards des règlements internationaux

		<p>Exemple de meilleures pratiques : le document du Comité de Bâle du Contrôle Bancaire (CBCB) intitulé « Principes de gouvernance d'entreprise à l'intention des banques, Juillet 2015 ».</p> <p>Il s'agit d'un document qui définit les principes globaux et la portée générale des lignes directrices et règles bancaires applicables aux banques et institutions financières. Les principes 6, 7 et 8 sont ceux relatifs à la gestion des risques.</p>
<p>Dialogue avec les parties prenantes</p>	<p>Instaurer un dialogue permanent avec les parties prenantes afin de renforcer une collaboration transparente</p>	<p>Organiser des sessions d'échanges afin de communiquer régulièrement avec l'ensemble des parties prenantes sur les actions de la CDC Bénin.</p> <p>Rendre régulièrement compte à travers la publication de divers documents : rapport annuel, rapport de gouvernance et RSE, rapport ESG</p>

2.2 Un Investisseur Socialement Responsable

La CDC Bénin a fait le choix d'être un Investisseur Socialement Responsable. Dans cette dynamique, en application de la doctrine et politique d'investissement dont elle s'est dotée, elle concentre prioritairement ses ressources au développement d'investissements responsables et durables au service de projets de très long terme et d'intérêt général.

Ainsi, dans ses décisions d'investissements, la CDC Bénin prend en compte les nouveaux enjeux de l'économie durable, tels que l'économie numérique, le changement climatique, la transition énergétique et écologique, l'efficacité énergétique, le genre et l'inclusion sociale, le développement équilibré des territoires ainsi que la recherche et développement.

Elle s'assure également que les entreprises qu'elle appuie, intègrent réellement les questions sociales et environnementales dans leur business model.

Par ailleurs, la CDC Bénin s'est engagée envers son personnel à :

- **respecter** la dignité au travail ;
- **prendre** en compte le genre et l'inclusion sociale ;
- **veiller** au développement du capital humain ;
- **veiller** à la santé et la sécurité au travail ;
- **prendre** en compte la veille externe des enjeux sociaux.

Le tableau ci-après présente les engagements pris en compte par la CDC Bénin pour être un Investisseur Socialement Responsable.

Tableau 2 : THÉMATIQUES PRISES EN COMPTE PAR LA CDC BÉNIN DANS SON RÔLE D'ISR

Thématiques	Domaines d'actions	Contenus
<p>Respect de la dignité au travail en faveur du personnel</p>	<p>Approuver des documents spécifiques clés par l'instance de gouvernance au profit du personnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborer et approuver pour le compte du personnel, des documents clés tels que la politique des ressources humaines, le code éthique et de déontologie du personnel, les statuts et règlement intérieur du personnel. • Organiser des sessions de sensibilisation pour vulgariser les textes approuvés par l'instance de gouvernance en faveur du personnel • Aménager un cadre de travail digne et convivial au personnel
<p>Genre et inclusion sociale</p>	<p>Prendre en compte le genre et l'inclusion sociale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Encourager les candidatures féminines lors du recrutement du personnel • Favoriser la diversité au sein du personnel en atteignant d'ici 2030 : <ul style="list-style-type: none"> › 35% de femmes dans l'effectif total ; › 30% de femmes dans le management ; › 25% de femmes dans le CODIR. • Contribuer à la pré-insertion professionnelle de 100 étudiants et jeunes diplômés d'ici 2025 • Intégrer les thématiques du genre et de l'inclusion sociale dans les projets appuyés

<p>Santé, sécurité et hygiène au travail</p>	<p>Prendre en compte la santé, la sécurité et l'hygiène du personnel de la CDC Bénin au travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir une bonne hygiène et la sécurité du personnel au travail en aménageant des espaces confortables pour les salariés • Veiller à la bonne santé du personnel à travers la visite médicale annuelle • Souscrire tous les salariés à une police d'assurance-santé et une assurance-vie • Mettre en place des mesures préventives pour lutter contre la propagation du COVID19 • Contribuer au maintien physique du personnel en l'inscrivant à des activités sportives, gymnastiques et récréatives
<p>Veille externe des enjeux sociaux</p>	<p>S'assurer de la bonne intégration des enjeux sociaux externes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à la mise en œuvre et au respect des enjeux sociaux dans le cadre de l'instruction des dossiers de financements. • S'assurer que les projets financés contribueront effectivement à la création d'emplois directs, la construction de logements en faveur des employés sur le site de production afin de leur offrir les meilleures conditions de travail • Veiller à la croissance de la valeur ajoutée sur les produits financés, • Accompagner les projets portés par la jeunesse avec une prime à l'entrepreneuriat féminin...

2.3 Un environnement préservé

La CDC Bénin est consciente des enjeux environnementaux de notre ère et du rôle qu'elle pourrait jouer pour contribuer à sa préservation et à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) à son échelle.

Ses actions sur ce segment, se déclinent sur deux axes prioritaires :

- des actions internes menées à son siège pour réduire la consommation de papier, d'eau et d'énergie, la gestion des déchets etc. ;
- l'intégration des enjeux environnementaux dans l'approbation des projets de financements.

Ces mesures, contenues dans le tableau ci-après, visent à contribuer à l'atténuation des effets du changement climatique, l'adaptation et la résilience face à cette réalité planétaire qui n'épargne aucun pays depuis des décennies.

Tableau 3 : THÉMATIQUES PRISES EN COMPTE PAR LA CDC BÉNIN POUR LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Thématiques	Domaines d'actions	Contenus
Utilisation durable des ressources	Contribuer à la gestion durable des ressources naturelles	<ul style="list-style-type: none"> • Réduire la consommation de papier, d'eau, d'électricité, de carburant de 30%, d'ici 2025 • Recycler 50% des déchets de restauration des agents d'ici 2025 • Former semestriellement et sensibiliser le personnel sur les gestes éco-responsables à adopter au bureau. • Participer à des campagnes de sauvegarde de l'environnement initiées par les parties prenantes notamment dans le cadre des grandes dates des Nations Unies
Protection de l'environnement, de la biodiversité et réhabilitation des habitats naturels	Protéger l'environnement, la biodiversité et réhabiliter des habitats naturels	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'intégration des enjeux environnementaux lors de l'approbation des projets de financements avant tout décaissement • Exiger le certificat d'étude d'impact environnemental sur tous les projets industriels financés par la Caisse • Encourager le recyclage des déchets et le traitement des eaux usées par les promoteurs des projets financés • Assurer la traçabilité des chaînes de valeur et la création de labels Écolo responsables
Compensation carbone	Appuyer des projets visant à compenser les émissions de CO2	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir des initiatives de reboisement dans le cadre de projets financés par l'institution • Encourager le mix énergétique ou l'utilisation d'énergies propres ou vertes plus respectueuses de l'environnement

2.4 Un développement du capital humain

Le capital humain est un pilier important de la politique RSE de la CDC Bénin. La prise en compte de cette richesse de l'entreprise démarre par l'accueil des salariés, étape essentielle de leur intégration au sein de l'institution. Cette intégration se décline à travers des entretiens d'intégration et une période d'induction au cours de laquelle, le salarié se voit remettre un livret d'accueil, qui présente les valeurs de l'institution, échange avec tous les départements de l'institution pour découvrir les métiers et les synergies de collaboration.

Des entretiens semestriels individuels sont également instaurés pour chaque salarié afin de faire un bilan, d'évaluer les compétences et l'atteinte des objectifs. Ils permettent également d'échanger sur les aspirations en matière de formation et de perspective d'évolution du salarié.

Le tableau ci-après présente quelques thématiques prises en compte par la CDC Bénin dans le cadre du développement du capital humain.

Tableau 4 : THÉMATIQUES PRISES EN COMPTE PAR LA CDC BÉNIN DANS LE CADRE DU DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Thématiques	Domaines d'actions	Contenus
Formation et renforcement des compétences des salariés	Former les agents de la CDC Bénin sur des certificats internationaux et favoriser le renforcement des compétences selon leurs aspirations	<ul style="list-style-type: none">• Favoriser l'apprentissage continu des agents de la CDC Bénin ;• Encourager le personnel cadre notamment à suivre des formations relatives à la certification internationale de référence en finance d'entreprise délivrée en français par HEC Paris, des cours introductifs du Programme de Certification Professionnelle en Financement du Développement, organisée par l'Association des Institutions Africaines de financement du développement (AIAFD), des formations sur les exigences de la nouvelle norme ISO 37301 2021, relative au Management de la Compliance, en vue de l'amélioration du système de gestion de l'institution, pour davantage d'efficacité organisationnelle vis-vis de ses partenaires. Plusieurs agents ont déjà bénéficié de ces formations en 2021.

		<ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la formation du personnel sur des sujets spécifiques selon le profil des agents dans une démarche d'équité et d'égalité pour tous.
Dotation de kits de matériels	Mettre à disposition des kits de matériels en faveur des parties prenantes internes et externes	Doter chaque salarié de la CDC Bénin, des équipements informatiques pour faciliter ses conditions de travail et lui permettre de délivrer le meilleur de ses compétences et atouts professionnels
Relations et conditions de travail	Sensibiliser les salariés sur les documents qui régissent la vie au sein de la CDC Bénin	Organiser périodiquement des séances de sensibilisation sur la vie au sein de la CDC Bénin

2.5 Un dialogue permanent avec les parties prenantes

La CDC Bénin accorde une attention particulière à ses parties prenantes internes comme externes. Elle veille à la loyauté des pratiques, au respect des règles de déontologie, la lutte contre les pratiques prohibées telles que la corruption, veille à l'intégration de la RSE dans les projets dans lesquels elle investit.

Elle veille également au respect de ses engagements et au maintien d'un climat de confiance dans les rapports. Le tableau ci-après présente quelques thématiques prises en compte par la CDC Bénin pour un dialogue permanent avec ses parties prenantes.

Tableau 5 : THÉMATIQUES PRISES EN COMPTE PAR LA CDC BÉNIN DANS LE CADRE DU DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Thématiques	Domaines d'actions	Contenus
Lutte contre la corruption	Œuvrer au respect des règles de déontologie à appliquer dans l'accomplissement des missions et les interactions avec les parties prenantes externes.	Se doter de règles et procédures strictes pour lutter contre la corruption sous toutes ses formes, qu'elle soit interne ou externe, active ou passive. Engager la responsabilité civile, voire pénale, du ou des contrevenant(s) en cas de non-respect de ces règles.
Loyauté des pratiques	Elaborer un code éthique et de déontologie	<ul style="list-style-type: none"> Mettre à disposition un code éthique et de déontologie au sein de la CDC Bénin qui engage au respect d'une éthique professionnelle se déclinant en principe d'actions conçus pour inspirer en toute circonstance l'attitude du collaborateur.

		<ul style="list-style-type: none"> • Faire adopter des pratiques loyales aux parties prenantes externes avec lesquelles la CDC Bénin interagit, qu'il s'agit des prestataires ou des entreprises dans lesquelles elle investit.
Promotion de la responsabilité sociétale auprès des parties prenantes	Promouvoir la RSE auprès des parties prenantes de l'institution	Veiller à l'intégration de la RSE, à la mise en œuvre des enjeux sociaux et environnementaux dans les projets approuvés par la CDC Bénin
Protection des lanceurs d'alerte	Protéger les lanceurs d'alerte	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des procédures de recueil des signalements émis par les salariés ou par des collaborateurs extérieurs et occasionnels • Prévenir ou corriger tout acte répréhensible • Saisir le comité éthique pour avis dans les meilleurs délais en cas de soupçon sur un acte répréhensible ne se conformant pas aux directives relatives à l'éthique

3. FONCTIONNEMENT DES ORGANES DE GOUVERNANCE

3.1 Activités de la Commission de Surveillance et de ses comités

La Commission de Surveillance, organe d'administration et ses comités spécialisés ont été fortement sollicités au cours de l'année 2022.

En effet, l'organe d'administration de la CDC Bénin, s'est réuni quatre (04) fois en session présentielle et quatre (04) fois en consultation à domicile. Les principales décisions prises, sont relatives notamment à l'examen et l'approbation de :

- politiques et procédures de gestion et de contrôle ;
- dossiers de financements et d'investissements ;
- plan de travail et budget 2023 ;

- rapport d'activités ;
- situations financières.

Le Comité d'Audit et de Risque (CAR) qui s'est également réuni quatre (04) fois, a examiné et recommandé pour approbation à la Commission de Surveillance, plusieurs documents clés relatifs notamment, à la gestion des risques, l'audit et contrôle permanent, le suivi-évaluation des opérations, la gestion de conformité, la Sécurité des Systèmes d'Information, etc.

Le Comité d'Investissement quant à lui s'est réuni cinq (5) fois en 2022, a examiné et formulé des recommandations relatives notamment aux dossiers de financement ou de prise de participation qui lui ont été soumis.

3.2 Activités statutaires de la Direction Générale

Conformément aux statuts de la CDC Bénin, la Direction Générale a élaboré et soumis à l'approbation de la Commission de Surveillance dans les délais requis, les documents ci-après :

- le rapport d'activités et la situation financière 2021 ;
- le bilan d'activités et de la situation financière de la Caisse au Président de la République ;
- le bilan d'activités et de la situation financière de la Caisse au Président de l'Assemblée Nationale ;
- le plan de travail et le budget exercice 2023, comprenant l'évolution de la masse salariale et des effectifs.

Elle a également préparé l'organisation des sessions présentielles et en consultation à domicile de la Commission de Surveillance et de ses Comités Techniques.

Au cours de l'année 2022, la direction générale a mis en place, de nouveaux comités exécutifs qui se penchent sur des questions d'ordres techniques et stratégiques, en vue d'y apporter des avis motivés au Directeur Général.

3.3 Activités des Commissaires aux Comptes

Au titre de l'exercice comptable 2022, les deux commissaires aux comptes titulaires ont effectué la mission de certification des comptes de la CDC Bénin.

4. ACTIONS RSE 2022

Consciente des enjeux et défis liés au développement durable, et des impacts de l'exécution de ses missions et activités sur l'économie béninoise, voire sous-régionale, la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) a adopté des règles de gouvernance pour

sa stabilité, notamment : une bonne gestion des risques et une culture organisationnelle basée sur le respect des meilleures pratiques.

En effet, elle a placé les facteurs ESG et RSE au cœur de sa stratégie globale d'expansion.

4.1 Publication du premier rapport gouvernance et RSE

Après un premier exercice au service de ses parties prenantes, la CDC Bénin a publié en 2022, son premier rapport gouvernance et RSE, relayé en format numérique sur l'ensemble de ses canaux digitaux (site internet et réseaux sociaux affiliés). Ce rapport résume les actions phares mises en œuvre en termes de gouvernance et de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE). Il a évalué le chemin parcouru et exposé quelques pistes pour en faire un levier de performance globale.

Ce rapport avait été pour la CDC Bénin, l'occasion de mieux présenter le fonctionnement de ses organes de gouvernance, de la Commission de Surveillance et de ses comités, à la Direction Générale et ses comités exécutifs, le dispositif de contrôle interne, d'audit à la gestion des risques.

La publication de ces informations s'aligne sur le code de conduite et d'éthique de l'entreprise de mettre à disposition de l'ensemble de ses parties prenantes, des informations fiables et vérifiables en toute transparence.

4.2 Développement du capital humain

D'une part, la vie à la CDC Bénin en 2022, a été marquée par le renforcement de son personnel à travers le recrutement et l'insertion d'une deuxième vague de collaborateurs, constitués d'une vingtaine de cadres professionnels aux profils d'experts variés selon les métiers, dont, une ressource spécialisée sur les thématiques RSE, afin de contribuer à l'ancrage, au suivi et à l'évaluation des enjeux de développement durable dans les pratiques de l'entreprise.

En effet, les nouvelles recrues viennent ainsi renforcer l'institution dans la mise en œuvre efficiente de son premier plan stratégique 2021-2025, afin de rendre effective son opérationnalisation.

Au 31 décembre 2022, 30% du personnel sont des femmes sur un effectif total de quarante-trois (43) personnes. En effet, sur dix-huit (18) personnes recrutées en 2022, sept (07) femmes cadres ont intégré l'équipe portant à treize (13) l'effectif total du personnel féminin. Dans cette même dynamique, les femmes ont également intégré le comité de direction qui avant ce recrutement n'en comptait pas. Au total, sur onze (11) membres de ce comité, quatre (4) femmes ont été nommées pour y siéger dès le 1^{er} janvier 2023.

D'autre part, conformément à ses engagements RSE, la CDC Bénin a continué à œuvrer pour la valorisation et la montée en compétences de ses salariés. Ainsi, 100% des agents de la CDC Bénin ont reçu au moins une formation au cours de l'année 2022, dont notamment :

- › préparation de huit (08) cadres à la certification internationale de référence en finance d'entreprise délivrée en français par HEC Paris (ICCF) ;
- › préparation de deux (02) cadres à la certification internationale avancée de

référence en finance d'entreprise délivrée en français par HEC Paris (ACCF) ;

- › préparation d'un (01) cadre à la Certification Internationale d'Audit (CIA) ;
- › formation d'un (01) cadre professionnel sur la finance verte et le risque climatique pour une meilleure atténuation des risques sur le portefeuille de la CDC Bénin et adaptation face au changement climatique. Cette formation entre aussi dans le cadre de la mise en œuvre de la politique RSE de la CDC Bénin qui valorise les choix de financements à impacts économique, environnemental et social des investisseurs ;
- › formation de trois (04) cadres professionnels sur la modélisation du risque Crédit et les bonnes pratiques de l'industrie en matière d'octroi de crédit ;
- › formation de sept (07) cadres professionnels sur les solutions ciblées et innovantes de placement, de financement et d'investissement sur les classes d'actifs, adaptées aux institutions financières, pour fructifier et sécuriser les ressources qu'elle mobilise ;
- › formation de deux (02) cadres sur l'analyse financière et l'évaluation d'une entreprise ;
- › formation d'un (01) cadre sur les dispositifs d'appui aux entreprises : clusters, pépinières et incubateurs ;
- › formation de tout le personnel (en présentiel et en ligne) sur la Lutte contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du terrorisme (LBC/FT) pour une meilleure connaissance des normes, réglementation, risques, et pratique des obligations incombant aux administrateurs et représentants de la CDC Bénin en matière de LBC/FT ;
- › formation de trois (03) cadres sur l'attribution de marché sur la base de l'offre évaluée économiquement la plus avantageuse pour une meilleure application des dispositions de l'article 73 du Code des marchés publics lors de la passation des marchés publics ;
- › formation d'un (01) cadre sur le développement RH et la gestion des carrières pour renforcer les capacités et connaissances en matière de développement du capital humain à travers la détection du haut potentiel, les techniques de management des talents, les outils de gestion de performance et de fidélisation de ressources humaines.
- › formation de deux (02) cadres sur la conduite défensive pour acquérir et maîtriser les techniques, outils et aptitudes d'une conduite préventive, et les tenir constamment à jour dans les organisations à haut niveau d'exigence.

Par ailleurs, dans le cadre de l'adoption des bonnes pratiques et l'alignement de l'institution sur les standards internationaux, le Directeur Général de la CDC Bénin a conduit des missions, accompagné de certains cadres, à des foras et séminaires internationaux ci-après :

- › la 8^{ème} édition du Bpifrance Inno Génération (BIG) du 5 au 8 octobre 2022 à Paris (France) sur plusieurs thématiques autour d'un enjeu majeur : « le financement de l'industrialisation de l'Afrique »,
- › la 3^{ème} édition du Sommet Finance en Commun (FiCS), coorganisée par la Banque Africaine de Développement (BAD) et la Banque Européenne d'Investissement (BEI), les 19 et 20 octobre 2022 à Abidjan (Côte d'Ivoire), sur le thème « Transition verte et juste pour une reprise durable » ;

- › le Forum des Caisses de Dépôts, le 18 octobre 2022, en marge de la 3^{ème} édition du sommet FiCS, sur le thème « La mobilisation des ressources domestiques, levier de la croissance et du développement durable : le rôle des Institutions Financières Nationales et Régionales en Afrique » ;
- › l'atelier organisé par la CDC France sur le thème : « le métier de Private Equity : focus sur le financement des entreprises et des infrastructures en Afrique » du 2 au 3 novembre 2022 à Paris (France) ;
- › la 2^{ème} édition de l’Africa Financial Industry Summit (AFIS), du 28 au 29 novembre 2022 à Lomé (Togo), où les échanges ont porté sur diverses thématiques satellitaires autour d’enjeux majeurs : « impacter les économies du continent de manière positive, durable, et égalitaire pour chacun des pays qui contribuent à faire du marché africain un des plus prometteurs et dynamiques du monde » ;
- › le 1^{er} forum sur la titrisation en Afrique, coorganisé par le cabinet Deloitte et le cabinet d’avocats Asafo & Co en marge de l’AFIS, le 30 novembre 2022 à Lomé (Togo) ;
- › sur invitation de Women Working for Change (WFC), la Spécialiste Communication et Marketing et RSE a pris part, le mercredi 30 novembre 2022, au déjeuner d’affaires du réseau INVICTAE, sur le thème : « INVICTAE the impact club bridging captains of industry and investors », en marge de l’AFIS 2022 ;

Par ailleurs, dans le cadre de sa stratégie d’accompagnement de la jeunesse à la pré-insertion professionnelle, une dizaine d’étudiants a également été accueillie dans tous les départements de l’entreprise et formée, en vue de favoriser l’égalité des chances.

4.3 Politique et stratégie RSE

La RSE est au cœur des métiers et de la stratégie globale de performance de la CDC Bénin. Afin de s’aligner sur les standards internationaux des institutions engagées en faveur du développement durable, la CDC Bénin s’est dotée d’une politique ESG et d’une stratégie RSE assortie de plans d’actions qu’elle déploiera au cours des prochaines années.

Approuvé par la Direction Générale, ce document stratégique servira de fil conducteur dans la mise en œuvre des engagements de l’institution sur le plan environnemental, sociétal et économique.

La stratégie RSE, élaborée sur la base de la norme ISO 26000 comporte six (6) engagements et vingt (20) domaines d’actions qu’elle s’attèlera à mettre en œuvre au cours des prochaines années.

4.4 Santé et bien-être des salariés

La santé et le bien-être des salariés sont primordiaux à la CDC Bénin, qui encourage ces derniers à s’adonner toutes les semaines à une activité sportive individuelle et collective. Des mini-événements d’entreprises de types : team building, séminaires d’entreprises, anniversaires du personnel, afterworks, ont été régulièrement organisés pour renforcer la cohésion des équipes au sein de l’institution.

4.5 La sensibilisation sur la préservation de l'environnement

La préservation de l'environnement est un enjeu capital pour la CDC Bénin. Dans la perspective d'être un Investisseur Socialement Responsable, elle a continué à veiller à la prise en compte des aspects environnementaux dans tous les projets qui lui sont soumis et dans lesquels elle investit. Le personnel est également sensibilisé à sa sauvegarde et incité à développer des gestes et réflexes éco-responsables au bureau afin d'apporter sa contribution à l'atteinte des objectifs de développement durable.

Un accent particulier a été mis sur la sensibilisation et la gestion des déchets solides ménagers, spécifiquement les emballages plastiques dans lesquels sont servis les repas consommés à la pause-déjeuner et lors des goûters. Ainsi, plus de 600 contenants alimentaires ont été recyclés au cours de l'année 2022, évitant à ces derniers de se retrouver dans la nature et de la polluer. La sensibilisation continue sur l'importance de réduire la consommation d'eau, d'énergie et de plastiques a permis progressivement au personnel d'adopter des gestes éco-responsables sur le lieu de travail.

4.6 Les actions citoyennes et sociales

A l'instar de la communauté internationale et des entreprises engagées dans la lutte contre le cancer du sein, la CDC Bénin a mené une campagne de sensibilisation et de dépistage de son personnel sur le cancer du sein à l'occasion de « Octobre rose », une campagne mondiale de communication qui se déroule chaque année pendant le mois d'octobre. Elle vise à sensibiliser les femmes au dépistage du cancer du sein et à récolter des fonds pour la recherche.

Diverses activités ont été mises en œuvre à cet effet :



le port d'un ruban rose épinglé à la tenue de tout le personnel tout au long de la semaine du 28 octobre 2022, la formation en ligne par une sage-femme sur le thème « Prévention et bénéfices du dépistage précoce » au cours de laquelle des conseils pratiques ont été prodigués aux participants.



Une séance de marche sur une dizaine de kilomètres s'est également tenue sur un tronçon de la route des pêches de même que le dépistage de tout le personnel féminin et les épouses du personnel masculin.



En soutien aux malades du SIDA et pour attirer l'attention et maintenir la veille sur cette pandémie, tout le personnel de l'entreprise a épinglé un ruban rouge à sa tenue, le jeudi 1^{er} décembre 2022, jour de la célébration de la journée mondiale de lutte contre le SIDA.



La dernière activité marquante des actions RSE de cette année a été le lancement de « CDC Bénin Time », une initiative de la Direction Générale visant à célébrer la performance et les temps forts de la vie du staff. Cinq (5) membres du bureau de l'Amicale des Femmes du Ministère en charge de l'Economie et des Finances (AFMEF) ont été conviées à cette cérémonie solennelle au cours de laquelle les lettres de félicitations, de promotion ont été adressées à certains membres du personnel.

La mise en œuvre de toutes ces actions RSE a permis d'établir et de maintenir le dialogue avec les parties prenantes, renforcer la cohésion d'équipe, la marque employeur, d'identifier et de former des talents et d'apporter à l'échelle locale, une contribution à la préservation de l'environnement.

5. LA CDC BÉNIN, UN INVESTISSEUR SOCIALEMENT RESPONSABLE EN PERSPECTIVE, AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET DURABLE DU BÉNIN

Investie d'une mission d'intérêt général en appui aux politiques publiques conduites par l'Etat, les collectivités territoriales et le secteur privé, notamment en matière de développement économique et social, la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) apporte des solutions novatrices à la problématique de financement des investissements au Bénin.

En tant qu'institution financière de développement, elle se veut être un ISR, en vue de l'atteinte rapide des objectifs économiques, sociaux et durables du Bénin.

Depuis sa mise en route, 18 projets de financement ont été approuvés par la CDC Bénin à hauteur de 251,293 milliards de FCFA au 31 décembre 2022. Les premières retombées de ces investissements seront davantage perceptibles dans les prochaines années.

5.1 Impacts projetés des projets financés par la CDC Bénin

Au 31 décembre 2022, dix-huit (18) projets de financement dans divers secteurs d'activités ont été approuvés par la Commission de Surveillance, l'organe d'administration de la CDC Bénin.

Suivant les six (06) engagements de sa démarche RSE, la CDC Bénin investit dans des projets à fort impact social sur l'économie réelle, et accompagne des entreprises responsables, favorisant une croissance inclusive et ayant un fort potentiel d'impact sur leurs parties prenantes locales.

La majorité des entreprises accompagnées et financées par la CDC Bénin sont des entreprises béninoises.

En effet, les domaines d'interventions de la CDC Bénin sont alignés sur celles du Programme d'Actions du Gouvernement (PAG). En tant qu'investisseur financier, la CDC Bénin a facilité le bouclage de plusieurs projets structurants notamment dans les secteurs de l'industrie textile et de l'agro-industrie (innovation technologique dans l'agriculture et la transformation des produits agricoles et des cultures de rente), de la télécommunication, des finances, de l'énergie, de l'immobilier, etc.

Au nombre des projets approuvés et dont le financement est en cours d'exécution par la CDC Bénin, nous pouvons citer entre autres :



la mise en exploitation du réseau de téléphonie mobile Celtiis porté par la Société Béninoise d'Infrastructures Numériques (SBIN) ;



la construction de trois (03) usines de transformation de coton et (03) usines de transformation d'anacarde dans la Zone économique spéciale de Glo-Djigbé portée conjointement par la CDC Bénin et le Groupe ARISE ;



la production du jus d'orange concentré;



la construction d'une usine de production des matériaux de construction ;



la construction d'une usine de recyclage des déchets plastiques en granulés ;



la réalisation des projets immobiliers de Camp Guézo et du Pôle Financier ;



la mise en place d'un Fonds d'Appui Catalytique de Solidarité (FACS) en partenariat avec la CCI Bénin pour le financement et l'accompagnement des petites et moyennes entreprises au Bénin.

La CDC Bénin concentre prioritairement ses ressources au développement d'investissements responsables et durables au service des projets de très long terme d'intérêt général. Dans ses décisions d'investissements, elle prend en compte les nouveaux enjeux de l'économie durable notamment : **le développement des communautés locales, l'industrialisation, l'innovation et le développement des infrastructures, l'économie numérique, le changement climatique, la transition énergétique et écologique, le développement équilibré des territoires ainsi que la recherche et développement.**

La mise en œuvre de ces projets impacterait durablement notre pays sur les aspects ci-après :

- › la création d'environ trente mille (30.000) emplois sécurisés, impliquant la réduction du chômage et l'approche genre ;
- › la transformation des produits agricoles et ressources naturelles ;
- › la diminution de l'empreinte carbone ;
- › le développement de l'énergie verte ;
- › l'accès à l'énergie propre et à un prix compétitif ;
- › la réduction du gaz à effet de serre ;
- › l'accès aux services de communication et à moindre coût ;
- › l'inclusion financière ;
- › le développement des PME ;
- › le développement de l'immobilier et l'accès au logement social et économique ;
- › l'amélioration de la croissance économique ;
- › l'amélioration des conditions de vie et du pouvoir d'achats.

Tous les projets financés par la CDC Bénin sont tenus de prendre en compte les enjeux de développement durable notamment : le respect des droits de l'Homme, le développement des communautés locales, l'industrialisation, l'innovation et le développement des infrastructures, la lutte contre la pauvreté, la promotion de l'égalité entre les sexes, les partenariats, la préservation de la diversité biologique...

Pour s'assurer qu'elle prend en compte toutes ses parties prenantes, la CDC Bénin a réalisé le diagnostic de sa maturité RSE selon les normes ISO 26000. Ce qui a abouti à leur cartographie et la définition des indicateurs RSE.

5.2 La cartographie des parties prenantes

Pour toute organisation structurée, connaître ses différentes parties prenantes est indispensable afin de mieux interagir, dialoguer et maintenir de bonnes relations avec elles.

Au regard de ces impératifs, la CDC Bénin a défini la cartographie de ses parties prenantes en fonction de son influence sur ces dernières, la régularité des interactions entre elles et les impacts directs et indirects de ses activités. Ainsi, les projets ou activités exécutés par l'entreprise ont des impacts sur ces parties prenantes, qui dans une certaine mesure, impactent également la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC Bénin) à des degrés divers.

L'analyse de ces divers rapports de force a permis d'élaborer la cartographie présentée dans le tableau ci-dessous :

Tableau 6 : CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES DE LA CDC BÉNIN

Le Gouvernement et les autorités réglementaires (influence exercée sur la CDC Bénin à travers des décisions, lois...)	Les communautés impactées par la mise en œuvre des activités de la CDC Bénin
<ul style="list-style-type: none"> • Le Gouvernement (Ministère sectoriel et autres institutions gouvernementales...) • L'Assemblée Nationale (Les élus du peuple) • Les organes de contrôle (Cour des comptes, Inspection Générale des Finances) • Les autorités monétaires (BCEAO, UMOA), • Les organismes de décisions internationaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Les populations ou communautés locales vivant dans les localités d'implantation des projets dans lesquels la CDC Bénin a investi. • Les collectivités territoriales ou locales • Les demandeurs d'emploi • Les universités et autres centres d'enseignement • Les étudiants
Entreprises et organisations commerciales (Ils ou elles interagissent régulièrement ou non avec la CDC Bénin qui les influence également)	Les parties prenantes internes de l'entreprise (Leurs décisions influencent la CDC Bénin)
<ul style="list-style-type: none"> • Les fournisseurs et sous-traitants • Les prestataires de services • Les entreprises privées et publiques • Les associations et organisations non gouvernementales (ONG) • Fonds dédiés au climat (Fonds vert) • Les institutions financières nationales et internationales • Les agences de notations extra-financières • Les partenaires • Les assujettis • Les médias 	<ul style="list-style-type: none"> • La Commission de Surveillance • Le Commissaire du Gouvernement près la CDC Bénin • Le Comité d'investissement • Le Comité d'Audit et de Risque • Les salariés • Les investisseurs

Dans le souci d'une transparence totale, la CDC Bénin est à l'écoute de ses parties prenantes et maintient avec elles, un dialogue permanent.

5.3 Dialogue avec les parties prenantes

La CDC Bénin a instauré un dialogue permanent avec ses parties prenantes. Pour cela, elle se tient toujours à la disposition de celles-ci pour les informer et communiquer sur ses actualités et activités, partager en toute transparence les informations accessibles.

Dans cette logique, elle a participé à divers événements nationaux et internationaux au cours desquels les représentants de la Caisse ont échangé avec les partenaires sur les missions de l'entreprise, les projets actuels sur lesquels elle s'est engagée de même que les projets en cours et futurs.

En décembre 2022, la CDC Bénin a organisé un atelier de partages et d'échanges avec les greffiers en chef des cours et tribunaux du Bénin. Ladite rencontre qui s'est déroulée au siège de l'entreprise a permis de partager les progrès réalisés dans l'opérationnalisation de la Caisse et les décrets d'application de la loi n°2018-38 du 17 octobre 2018 adoptés en décembre 2021 et fixant les modalités de réception et de restitution des consignations judiciaires.

Au cours de cette rencontre, différents points clés ont été abordés plus spécifiquement :

l'aperçu du partenariat avec les greffiers, les principaux investissements en cours, les ressources mobilisées auprès des greffes, les difficultés rencontrées par la CDC Bénin dans la mise en œuvre des procédures de consignation et déconsignation, le partage et les échanges sur le contenu du décret 2021-652 du 08 décembre 2021. Les greffiers en chef ont saisi cette occasion pour également faire part de leurs difficultés avant de faire diverses suggestions à l'endroit de la Direction Générale de la CDC Bénin.



6. PERSPECTIVES 2023

En 2023, afin d'honorer nos engagements RSE, la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) a prévu de mettre en œuvre les actions clés en matière de gouvernance, l'investissement social et responsable, la préservation de l'environnement, le développement et le renforcement de l'épanouissement de son capital humain, le soutien aux communautés locales, etc.

6.1 Une gouvernance transparente

La RSE est au cœur de la conduite des affaires au sein de la CDC Bénin. En tant que gestionnaire de fonds de tiers et investie d'une mission d'intérêt général, l'entreprise s'est imposée d'adopter une conduite exemplaire dans la mise en œuvre de ses activités et les interactions avec ses diverses parties prenantes. La lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, le respect des droits de l'Homme, la préservation de l'environnement aussi bien dans les projets que dans l'entreprise, la promotion des femmes dans les départements et au sein des instances de gouvernance sont autant d'enjeux de développement durable intégrés dans les prises de décisions par le comité de direction (CODIR).

D'un CODIR 100% masculin depuis son opérationnalisation, l'institution s'est engagée à apporter une touche féminine à cette instance stratégique de décision. Ainsi, dès le 1^{er} janvier 2023, quatre femmes feront leur entrée dans le premier organe de gouvernance de l'entreprise.

Se basant sur les directives de la norme ISO26000, les préoccupations sociales, environnementales, éthiques, de marque employeur, de transparence, de respect des lois et des bonnes pratiques en matière d'investissement et de financement du développement, seront davantage au menu des échanges en ce qui concerne la gouvernance.

L'application d'une gouvernance transparente et vertueuse est un élément fondamental pour limiter les risques opérationnels et renforcer l'image de référence de l'entreprise. Tout ceci justifie le choix de la CDC Bénin d'intégrer la RSE dans sa stratégie globale de développement, d'instaurer les règles de conduite éthique dans la gestion des affaires, de faire adopter les principes RSE à l'ensemble de l'organisation et de ses parties prenantes, et bien sûr de veiller au respect de ces principes.

L'opérationnalisation d'un département Communication et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise et le recrutement de spécialistes sur ces sujets traduisent la volonté de la direction générale de faire de la RSE un levier de performance et de communiquer avec toutes ses parties prenantes sur la démarche RSE qu'elle s'est librement donnée.

6.2 Un Investisseur Socialement Responsable

Compte tenu de sa vocation : être un investisseur d'intérêt général, la CDC Bénin s'évertue à accompagner les projets de financement à impact social et durable notamment les infrastructures économiques et sociales, les logements, les villes et territoires durables etc. En 2023, elle accompagnera davantage les projets qui ont des impacts positifs sur les communautés locales.

Dans le cadre de sa responsabilité sociétale, l'institution financière offrira divers kits spécifiques à des associations de femmes, des personnes vivant avec un handicap

notamment visuel, des écoliers issus de milieux modestes ou défavorisés. Elle mettra également un accent sur l'éducation et la culture financière chez les jeunes à travers des formations de courtes durées (master class).

6.3 Préservation de l'environnement

La protection de l'environnement est une priorité pour la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin). A cet effet, elle mettra davantage l'accent sur la réduction de la consommation d'énergie et d'eau, la gestion durable des déchets (alimentaires, plastiques, papiers, électroniques et électroménagers etc.), l'obligation pour tous les porteurs de projets d'effectuer une étude d'impact environnemental, d'obtenir un certificat de conformité environnementale, l'élaboration d'une fiche RSE sur tous les projets, la sensibilisation des parties prenantes internes et externes à la préservation de la biodiversité.

Des indicateurs de performance dans le domaine de l'environnement seront également élaborés et permettront d'évaluer la maturité de l'entreprise sur cette thématique.

Toutes ces actions ont pour but de veiller à la préservation de l'environnement en s'assurant de l'effectivité de son intégration dans tous les projets que l'entreprise appuie.

Les défis environnementaux de notre ère sont cruciaux. A son échelle, la CDC Bénin compte renforcer les actions qu'elle a entreprises en sa faveur depuis son opérationnalisation afin de contribuer concrètement à la lutte contre le changement climatique.

Elle envisage la création d'un fonds vert ou d'une banque verte en partenariat avec la Banque Africaine de Développement (BAD) afin de soutenir le déploiement de projets structurants verts, résilients et durables.

6.4 Développement du capital humain

Le bien-être et la santé du staff sont des priorités absolues à la CDC Bénin. A cet effet, au travers de sa démarche RSE, l'institution crée et assure des conditions de travail équitables pour l'ensemble de son personnel.

A ce titre, elle initie les actions de formation, les voyages d'études en faveur du personnel, le recrutement de cadres professionnels dans certains départements afin de renforcer les équipes en interne, le dialogue permanent avec les salariés de même que la sensibilisation et l'implication de ces derniers dans la mise en œuvre de la démarche RSE.

En 2022, elle a lancé « CDC Bénin Time », une initiative qui vise à célébrer les performances, les anniversaires et autres moments marquants de la vie de l'entreprise. Elle est composée de quatre activités phares :



la célébration des anniversaires tout au long de l'année, en fonction du jour de naissance de chaque membre de l'équipe. A cette occasion spéciale, l'heureux/se du jour aura comme à l'accoutumée, droit à une cérémonie solennelle de présentation de vœux et une remise de cadeaux ;



la promotion de la santé et du bien-être du personnel à travers la poursuite des activités sportives à la salle de sport et la marche mensuelle qui se déroulera tous les derniers vendredis du mois ;



l'organisation d'afterworks trimestriels et de Team building annuels pour favoriser la détente en dehors des heures de bureau, renforcer la cohésion d'équipe et consolider la culture d'entreprise ;



La célébration des performances de l'entreprise et de son staff.

Conformément au calendrier établi, chacune de ces actions seront exécutées tout au long de l'année 2023 en vue de faire davantage de la CDC Bénin, un lieu d'épanouissement professionnel pour le staff.

La montée en compétences du personnel et le renforcement des acquis des stagiaires est un enjeu clé pour la CDC Bénin dans le cadre de la mise en œuvre de son programme de formation. Comme au cours des précédentes années, elle fomera une nouvelle vague de collaborateurs à la certification ICCF de même qu'à d'autres formations spécifiques à la demande telles que : le graphisme, la photographie, la production de capsules vidéo. Une nouvelle vague de stagiaires sera également accueillie en formation au sein de tous les départements de l'entreprise.

6.5 Soutien aux communautés locales et associations

En marge de la célébration des journées telles que la journée internationale de la femme, la journée mondiale du handicap ou la rentrée scolaire des classes du primaire et du secondaire, la CDC Bénin a décidé dans le cadre de sa démarche RSE, de mener des actions à impact qui puissent bénéficier au plus grand nombre des communautés locales, sans distinction.

Également en soutien aux communautés locales, aux personnes vivant avec le handicap visuel, et aux écoliers issus de milieux défavorisés, la CDC Bénin fera un don de matériels pédagogiques dédiés de même que les kits scolaires.

Au-delà de ces actions, le dialogue sera maintenu avec les communautés qui vivent et les associations qui opèrent surtout dans les régions impactées par ses interventions.

6.6 Dialogue avec les parties prenantes

Le dialogue avec les parties prenantes aussi bien externes qu'internes est capital pour la compréhension des activités et la démarche RSE de la CDC Bénin par ces dernières. C'est pour cela que l'institution continuera davantage de mettre l'accent sur la communication avec son écosystème, à recueillir ses préoccupations et suggestions afin de les impliquer dans son processus de consolidation.

7. CONCLUSION

Engagée à être un Investisseur Socialement Responsable, la CDC Bénin à travers sa démarche RSE, met en œuvre des actions concrètes et à impacts au service de ses parties prenantes.

Tout au long de l'année 2022, cette volonté s'est traduite notamment par la valorisation et la promotion de la gente féminine à travers la deuxième vague de recrutement de son personnel, et l'entrée de quatre (4) nouvelles collaboratrices dans son Comité de Direction. Elle a aussi mis un accent particulier sur la santé et le bien-être de ses salariés en développant des activités qui visent à favoriser leur épanouissement et leur sécurité.

Par le maintien du dialogue avec les parties prenantes, la montée en compétences des salariés, le développement d'un sentiment d'appartenance, le renforcement de la cohésion d'équipe et d'une culture d'entreprise, la sensibilisation et la préservation de la biodiversité, la communication avec ses partenaires et assujettis, la CDC Bénin s'est appropriée les enjeux de développement durable afin d'être véritablement un acteur du changement au service du développement économique du Bénin et des communautés locales.

La CDC Bénin veillera à l'intégration diligente de ses principes d'investissement durable dans le cadre de ses interventions, à travers la prise en compte des facteurs RSE et ESG dans toutes ses décisions d'investissement et de financement, l'établissement d'un dialogue avec les membres de la Direction Générale ou des Conseils d'Administration des sociétés en portefeuille et la bonne orientation donnée à ses sociétés en portefeuille sur le plan de la transition vers une économie verte, sociale et durable.

« La CDC Bénin : Une structure de gouvernance transparente qui facilite la prise de décisions et prend en considération, autant les intérêts de l'institution que ceux des tiers. »

8. ANNEXE :

CDC BÉNIN EN BREF

Instituée par la loi n°2018-38 du 17 octobre 2018, la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) est un établissement public spécial et financier, doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière.



Missions de la CDC Bénin

La CDC Bénin est un outil de développement et de gestion sécurisée de l'épargne au niveau national. En tant que telle, elle soutient les politiques de gestion conjoncturelle de trésorerie et de mobilisation de ressources intérieures. Elle agit comme un investisseur de long terme dans les secteurs clés de l'économie et vient en appui aux activités du système bancaire classique. Elle est également chargée de contribuer à l'impulsion du développement économique et social, en canalisant l'épargne nationale vers des investissements directs en tant que facilitateur d'opérations à effet de levier.



Vision de la CDC Bénin

Être une institution financière de notoriété internationale, le tiers de confiance de référence et l'investisseur de long terme capable de mobiliser, à moindre coût, les ressources financières nécessaires pour le financement du développement économique et social de notre pays. »



Métiers de la CDC Bénin

Fort de ses missions, la CDC Bénin est organisée autour de trois métiers de finance :

1

investisseur
d'intérêt général

2

investisseur
financier

3

gestion sous
mandat en tant que
tiers de confiance

En tant qu'investisseur d'intérêt général, les interventions de la CDC Bénin visent les investissements nécessaires pour le développement socio-économique du Bénin et notamment, dans des secteurs insuffisamment couverts par le système financier classique soit, parce que les investissements requis sont hors de portée, soit que les rendements ne sont pas attractifs, du moins sur le court terme.

Le métier d'investisseur financier de la CDC Bénin se réfère à l'ensemble des décisions de placements financiers et d'investissements dans le but de fructifier et pérenniser les ressources mobilisées par l'institution tout en contribuant au financement de l'économie.

Par le biais de la gestion sous mandat en tant que tiers de confiance, la CDC Bénin met ses capacités en ingénierie financière, au service des fonds publics ou privés et de tout organisme qui le souhaite.



Objectifs stratégiques

- > **Objectif stratégique 1 :**
poursuivre l'opérationnalisation de la Caisse avec le renforcement de ses fonds propres;
- > **Objectif stratégique 2 :**
poursuivre la mobilisation des ressources ;
- > **Objectif stratégique 3 :**
accompagner les politiques publiques portées par l'Etat et les collectivités territoriales ;
- > **Objectif stratégique 4 :**
contribuer au développement et au financement des Petites et Moyennes Entreprises ;
- > **Objectif stratégique 5 :**
contribuer à la dynamisation et à l'approfondissement du marché financier national et régional.



Gouvernance

Conformément à l'article 9 de ses statuts modifiés, la CDC Bénin est administrée par une Commission de Surveillance qui a, entre autres, pour attribution d'examiner et d'approuver le rapport sur la gouvernance d'entreprise : contrôle interne, risques et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

Aux termes de l'article 2 de ses statuts modifiés, la CDC Bénin met en œuvre, en matière de gestion, les meilleures pratiques et standards en termes de gouvernance, de gestion prudentielle des risques et d'évaluation des projets.

A ce titre, la CDC Bénin, en tant qu'institution financière, s'est dotée d'une doctrine d'investissement servant de boussole à sa politique d'investissement.

En application de ces politiques, la CDC Bénin devra concentrer prioritairement ses ressources au développement d'investissements responsables et durables au service de projets de très long terme et d'intérêt général.

Ainsi, dans ses décisions d'investissements, la CDC Bénin prend en compte les nouveaux enjeux de l'économie durable, tels que l'économie numérique, le changement climatique, la transition énergétique et écologique, l'efficacité énergétique, le genre et l'inclusion sociale, le développement équilibré des territoires ainsi que la recherche et développement. Elle tient également compte dans ses interventions des variables spécifiques telles que :

- › l'impact économique ;
- › la création d'emplois directs et/ou indirects ;
- › l'impact sur le marché et pertinence du besoin ;
- › la viabilité sociale et environnementale ;
- › l'équilibre territorial ;
- › l'impact environnemental, la transition énergétique et la diminution des gaz à effet de serre ;
- › l'impact social ;
- › la qualité des partenaires privés ;
- › la solidité financière du partenaire ;
- › la qualité du management ;
- › le retour sur investissement du projet.



Champs d'intervention

- › État
- › Collectivités territoriales
- › Secteur privé



Domaines d'intervention

- › Les projets structurants et stratégiques ;
- › Le développement territorial ;
- › La politique de la ville durable ;
- › Le logement abordable ;

- › Le financement des petites et moyennes entreprises ;
- › Les programmes d'investissement d'avenir ;
- › L'industrialisation ;



Approches d'intervention

Combinaison d'une stratégie basée sur la mobilisation de ressources « longues » fléchées sur des investissements, avec une gouvernance vertueuse et des critères d'excellence, pour répondre à des priorités nationales et des besoins structurants.

De façon spécifique :

- › Mobiliser l'épargne et/ou toute ressource nécessaire pour financer le développement durable et responsable de notre pays ;
- › Concilier deux objectifs de la caisse que sont : rentabilité convenable des fonds sous gestion et assurer leur disponibilité pour le développement accéléré du pays ;
- › Opérer aux confluent des différentes mesures de politiques économiques de l'Etat et des collectivités territoriales en facilitant leur financement ;
- › Consolider les acteurs du système bancaire financier classique (Banque, SGI, SFD, etc.)
- › Compenser les secteurs insuffisamment couverts, en jouant le rôle d'une société de gestion et de financement en :
 - **lançant de nouvelles entreprises en cas de besoin ;**
 - **Impulsant le développement et la croissance d'entreprises existantes qui ont démontré une gouvernance convenable et dont la rentabilité ne fait pas de doute.**



Instrument d'intervention

En raison du volume de ressources à mobiliser et des missions à elle assignées, la caisse doit assurer un équilibre satisfaisant des différents acteurs qu'elle financera (Etat, collectivités, secteur privé,) et les instruments qu'elle mettra en place qui sont :

> Placement (0 à 5 ans)

- › Dépôts à vue
- › Dépôts à terme

> Financement (5 à 20 ans)

- › Titres souverains
- › Titres collectivités territoriales
- › Titres d'entreprises
- › Titres d'institutions financières
- › OPCVM (FCP / SICAV)

> Investissement (5 à 25 ans)

- › Prêts
- › Prises de participation
- › Garanties, cautionnements
- › Immobiliers
- › Autres produits innovants



Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin

Avenue Jean-Paul II, lot 20, Zone résidentielle,
2ème étage de l'Immeuble « Le JATOBA »

www.cdcb.bj

Fax. (229) 21 31 00 53

IFU 4 2020 1119 8896

contact@cdcb.bj

Tél. (229) 21 31 00 52

01BP1689 Cotonou (Rép. Bénin)