



AVIS DE RECRUTEMENT

Pour le compte de la Caisse des Dépôts et Consignations du BENIN (CDC-BENIN)

I. CONTEXTE

La Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin (CDC Bénin) instituée par la Loi n° 2018-38 du 17 octobre 2018, est un établissement public doté d'une personnalité morale et d'une autonomie financière qui assure la mobilisation et la gestion sécurisée de l'épargne et de tous les fonds réglementés.

En vue de mettre en œuvre de façon efficiente, son premier plan stratégique 2021-2025 et de développer ses trois métiers : i) Investisseur d'Intérêt Général ; ii) Investisseur Financier et iii) Gestionnaire sous mandat en tant que tiers de confiance, la CDC Bénin veut procéder à un renforcement de son effectif.

A cet effet, la Direction Générale de la CDC Bénin lance le présent avis de recrutement pour pourvoir au poste suivant :

II. INTITULE DU POSTE

SPECIALISTE SENIOR EN GESTION DE RISQUES (1)

III. CONDITIONS GENERALES DE CANDIDATURES

Chaque candidat doit remplir les conditions générales suivantes :

➤ **Conditions générales**

- Être de nationalité béninoise et jouir de tous ses droits civiques,
- Être âgé de 45 ans au plus au 31 décembre 2024,
- Être de bonne moralité,
- Adhérer aux missions et aux valeurs de la CDC BENIN,
- Être disponible et libre de tout autre engagement contractuel.

Les conditions générales de candidatures ont été exposées de façon détaillée et peuvent être consultées sur les sites internet : www.cdcb.bj, www.cdissussion.com, www.emploibenin.com.

La CDC Bénin est très respectueuse du principe du libre accès des citoyens béninois à l'emploi et garantit à cet effet l'égalité des chances des candidats. Néanmoins, les candidatures féminines sont vivement encouragées. La CDC Bénin décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emplois en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit. Les candidats sont par conséquent appelés à une grande vigilance et à toujours s'informer auprès des services en charge des ressources humaines de la CDC Bénin.

IV. PROCESSUS DE SELECTION

Le processus de sélection comprend les deux étapes suivantes :

A- L'étape au sein du cabinet :

- i. Une phase de validation des dossiers conformément aux conditions générales de candidatures énoncées dans la présente offre.
- ii. Une phase de classement concurrentiel des candidatures selon une approche critériée basée sur la cotation des qualifications et expériences des candidat(e)s. A l'issue de cette phase, une liste des

candidats présélectionnés sera établie. Les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s en vue de la phase de test en ligne.

- iii. La phase de test en ligne qui consiste à soumettre chaque candidat(e) présélectionné(e) à un test. Cette phase du processus se rapporte non seulement aux aptitudes psychotechniques mais également aux qualifications théoriques du ou de la candidat(e). De cette phase, il sera retenu les meilleurs candidats pour poursuivre la phase d'entretien.
- iv. La phase d'entretien (Présentielle ou par Vidéo conférence) consiste à soumettre chaque candidat(e) sélectionné(e) à un entretien technique. Cet entretien se rapporte non seulement aux qualifications et à l'expérience du ou de la candidat(e), mais aussi à sa connaissance des missions du poste et de ses responsabilités éthiques et déontologiques. De cette phase, il sera retenu les trois meilleurs candidats pour constituer la shortlist pour le poste à pourvoir.

B- L'étape au sein du CDC Bénin

- v. A l'issue des entretiens, il y aura une délibération des résultats provisoires par ordre de mérite, en tenant compte du nombre de candidat(e)s recherché(e)s pour le poste, et éventuellement d'une liste d'attente.
- vi. Le/la candidat(e) retenu(e) à l'issue du processus sera contacté(e) en vue de la visite médicale d'aptitude et d'une enquête de moralité.

NB : La CDC Bénin se réserve le droit de ne donner aucune suite à cette annonce ou de proposer un grade inférieur.

V. PROCESSUS D'EMBAUCHE

Le/la candidat(e) déclaré(e) définitivement admis(e) sera convié(e) au siège de la CDC Bénin pour les compléments de dossiers et les formalités de leur embauche.

Le/la candidat(e) définitivement admis(e) sera soumis(e) à une période d'essai conformément à la législation en vigueur.

A l'issue d'un essai concluant, le/la candidat(e) admis(e) sera engagé(e) à la CDC Bénin pour un contrat à durée déterminée (CDD) de deux ans renouvelable ou commuable en contrat à durée indéterminée, sous réserve de la performance observée au cours de la période de CDD.

VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

Déposez obligatoirement votre dossier comprenant les informations ci-après, par mail, aux adresses : recrutement@cdcb.bj et recrutement@reshuform.com :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de la CDC Bénin, datée et signée ;
- Un curriculum vitae daté et signé ;
- Une copie de chaque diplôme et des certificats, attestations ou toutes autres pièces justificatives de l'expérience ;
- Un extrait d'acte de naissance ou un jugement supplétif tenant lieu ;
- Copie d'une pièce d'identité valide. (Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB : Un accusé réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature ; cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

Date limite de dépôt : Vendredi 18/01/2024 à 17h.

Pour plus d'informations : +229 21318230 / 21312076 / 40 26 13 66. Email : contact@reshuform.com.

DETAILS DU POSTE

Le poste à pouvoir se présente comme suit :

IDENTIFICATION DU POSTE		
Intitulé du poste		SPECIALISTE EN GESTION DE RISQUES
Rattachement administratif	Département	Analyse et gestion des risques
	Division	
Position hiérarchique	Supérieur hiérarchique immédiat	Directeur du département
	Collaborateur immédiat	
MISSION DU POSTE		
Sous l'autorité du Directeur de Département, le Spécialiste en Gestion des Risques contribue à la mise en place et à l'animation de l'unité de gestion des risques et en assure l'animation.		
PRINCIPALES RESPONSABILITES		
Sous la supervision de son responsable de département :		
<ul style="list-style-type: none">- Contribuer à la mise en place de l'unité de gestion des risques et du portefeuille de la CDC Bénin ;- Proposer et promouvoir un cadre approprié de gestion des risques de la Caisse ;- Concevoir et mettre en place les procédures, les outils, les limites et les contrôles permettant de gérer correctement les risques de contrepartie, les risques financiers et les risques opérationnels et de la Caisse ;- Superviser le respect de la politique de risques à travers l'identification, l'évaluation, la mitigation des risques de la Caisse ;- Mettre en œuvre la politique de couverture globale des risques financiers de la Caisse ;- Elaborer/ Valider les modèles de gestion ALM (Assets Liabilities Management) et mettre en œuvre le dispositif de gestion ALM afin de :<ul style="list-style-type: none">▪ Garantir une disponibilité de liquidités suffisante pour faire face aux obligations arrivant à échéance▪ Financer les objectifs de croissance de la Caisse▪ Maintenir les opérations courantes en cas d'interruption imprévues de l'affut de liquidité ;- Contribuer à l'élaboration / mise à jour de la cartographie des risques liés aux activités de la CDC Bénin et à l'identification des points de contrôle requis ;- Préparer les dossiers techniques à soumettre au Comité d'Audit et de risques ;- Veiller au respect des termes de la doctrine d'investissement de la Caisse ;- Elaborer/ Valider les modèles & outils d'analyse des dossiers d'investissement ;- Veiller au respect des délégations de pouvoir ;- Participer à l'élaboration des procédures de financement ;- Assurer le contrôle de la bonne application des règles et s'assurer de la validité, de la conformité et du respect de l'ensemble du dispositif de maîtrise des risques ;- Veiller à la cohérence et à la fiabilité des reportings Risque ;- Assurer la communication avec les autres départements et les intervenants externes ;- Elaborer des reportings périodiques du statut des demandes d'investissement ;- Elaborer les reportings internes et externes destinés à la surveillance et la maîtrise des risques ;- Répondre à toutes autres sollicitations techniques du Directeur de Département ou de la Direction Générale.		

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE	
Formation	Profil de niveau BAC+5 au moins, diplômé en économie ou en gestion financière ou autre domaine pertinent pour le poste, obtenu dans une école de commerce ou d'ingénieur, option finances, ou bien encore à l'Université.
Expériences Professionnelles	Le candidat doit être un professionnel, disposant d'au moins dix (10) ans d'expérience avérés en matière de gestion de risques ou ayant mené à bien la création de Fonctions Risques pour une banque ou une institution financière de premier plan. Il ou elle doit avoir une bonne maîtrise de la gestion de risques bancaires et financiers et des normes de Bâle 2 & 3.
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> - Générales : - Connaissance de l'environnement bancaire et réglementaire - Bonne connaissance des risques financiers (crédit, contrepartie, marché) et des risques opérationnels - Bonne connaissance de la pratique des risques dans une banque commerciale ou une Banque multilatérale de développement, ou d'une banque d'investissement - Bonne connaissance des outils ou méthodes de gestion des risques opérationnels, de l'audit et du contrôle de gestion - Techniques : - Connaissance approfondie des techniques de gestion des risques, gestion ALM , de l'audit et du contrôle interne/permanent - Bonnes connaissances en Gestion et Finance et des sujets risques (solvabilité, charge de capital, IFRS 9, Bale 2 & 3, Provisionnement ...)
Qualités requises	<ul style="list-style-type: none"> - Rigueur et méthode - Feedback, promptitude dans l'exécution des tâches - Réactivité et disponibilité - Autonomie et initiative dans l'accomplissement de sa mission - Allie une intelligence conceptuelle et des qualités opérationnelles afin de passer facilement de l'idée à l'action - Savoir gérer l'urgence et trouver les solutions - Esprit de management et d'intérêt général à travers celui de l'entreprise